



# INFORMATIVO DO METALÚRGICO

nº 030



Juiz de Fora - Fevereiro de 2019

site:www.stimjf.com facebook: Sindicato dos Metalúrgicos de JF e Região

# 2018

Um ano conturbado, cheio de lutas, com uma eleição difícil e pesada que elegeu um governo que nas primeiras ações deu o recado de que vai defender os interesses dos patrões. Ainda sim foi um ano positivo para os metalúrgicos de Juiz de Fora e região pois, em nossas negociações, garantimos o mais importante: os direitos da nossa categoria. Em todos os acordos o Sindicato negociou a **MANUTENÇÃO TOTAL DA CONVENÇÃO COLETIVA** como prioridade e conseguiu!

## **NENHUM DIREITO A MENOS!**

Pode chegar **2019**,  
porque vai ter muita luta!

Leia o nosso  
editorial sobre o  
primeiro mês do  
governo do PSL.

Pág. 2

Veja alguns  
processos que  
andaram na  
Justiça.

Pág. 3

356 trabalhadores(as)  
da Arcelor já  
receberam os  
cheques do processo  
de Minutos que  
Antecedem e  
Sucedem. Mais uma  
vitória na Justiça!

Pág. 4

## **NOVO GOVERNO JÁ MOSTRA ESTAR AO LADO DOS PATRÕES**

Pouco depois de sua posse, o novo Governo já tomou medidas importantes e definitivas que prejudicam seriamente a classe trabalhadora. O fim do Ministério do Trabalho e a sinalização do banimento da Justiça do Trabalho preocupam e deixam um recado a todos: só conseguiremos manter nossos direitos com muita luta!

Extinguir o Ministério do Trabalho, que completava 88 anos de existência, é absurdo e irresponsável. Esse órgão é o ponto de equilíbrio na relação patrão -> empregado. É ele quem fiscaliza e controla essa relação. Se com esse Ministério funcionando o patrão já explorava, imagine agora. Vínculos de trabalho análogos à escravidão ainda existem no país. Sem fiscalização isso, certamente, tenda a piorar.

E a Justiça do Trabalho, uma das que mais eficazes que temos, corre riscos. A intenção do novo Governo é acabar com ela também. Todos esses processos que o STIM move contra empresas, a fim de

defender os seus direitos, estão ameaçados. Será cada vez mais difícil cobrar dos patrões o mínimo de dignidade aos seus funcionários. Estamos voltando à década de 30.

Outro assunto importante que deve entrar em pauta novamente é a Reforma da Previdência. Todas as reformas feitas na história do Brasil em relação a essa pauta atingiram apenas o setor privado. Os servidores públicos nunca são afetados. E vem deles o grande problema da previdência. São os que menos contribuem e mais ganham. O podre Judiciário e o Legislativo sangram a previdência ano a ano. Salários astronômicos que resultam em aposentadorias gigantes. A reforma tem que ser nesse setor, antes de tudo.

O atual Governo defende uma idade mínima para aposentadoria de 60 anos para mulheres e 65 para homens. Como exemplo prático de que isso vai prejudicar VOCÊ, temos dois casos atuais. A Arcelor desligou um grupo de trabalhadores que chegaram aos 60 anos e, ainda

mais preocupante, a Mercedes fez o mesmo com quem chegou aos 55 anos.

Se você é demitido nessa idade, o que fazer depois? Quem vai te dar emprego nesse momento?

Mas a conjuntura é ainda pior.

Numa fala bem clara, Bolsonaro diz que tem pouco emprego no Brasil porque os(as) trabalhadores(as) têm muitos direitos. O novo Governo já se movimenta para uma nova reforma trabalhista. E, de novo, não vai ouvir as organizações trabalhistas e os maiores interessados: os(as) trabalhadores(as).

Pretendem criar a Carteira Verde e Amarela. Apesar das poucas informações divulgadas sobre essa nova medida, uma coisa é bem clara: nessa carteira você perde todos os seus direitos. Permanecerá apenas o salário.

O(a) trabalhador(a) precisa entender que o salário é apenas UM dos seus muitos direitos adquiridos nas últimas décadas a duras penas. Tantos outros nos dão condições

de vida mais digna. O ticket alimentação foi conquistado por este Sindicato depois de uma greve histórica nomeada como "Greve da Marmita". Companheiros e companheiras nossas, alguns anos atrás, se arriscaram para que hoje pudéssemos ter esse direito. E hoje vamos abrir mão?

Trabalhadores e trabalhadoras, é tempo de luta. É tempo de irmos para as ruas, mostrarmos nossa indignação nas conversas, nas redes sociais. Sem isso, estaremos nas mãos dos patrões e de um Governo que não está ao nosso lado. Temos que estar juntos e fortes. Não há outra forma de garantirmos condições de trabalho dignas.



## STIM NA JUSTIÇA: sempre lutando pelos seus direitos

### 822-2010-143 ( hora noturna reduzida 0 STIM X VMZ/NEXA

Processo em execução. Já foi liberado o valor incontroverso, ou seja, o valor apontado pela empresa. Para apresentação dos seus cálculos, o Sindicato requereu a documentação necessária, folhas de pagamento e controles de jornada de todos os empregados alcançados pela ação coletiva. A empresa requereu prazo para entrega de toda documentação, alegando o grande volume de documentos e de trabalhadores substituídos no processo. Aguardamos os documentos. O Sindicato, conforme definido em Assembleia, já contratou um calculista para agilizar a liquidação do julgado.

### 742-2013-037 ( diferença de adicional noturno e hora noturna reduzida) STIM X ARCELOR

Já esta em fase de execução, mais precisamente a liquidação do julgado. Foi concedido ao perito do Juízo mais 90 dias para concluir os cálculos.

### THYSSENKRUPP ELEVADORES SA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

O processo já este em fase de execução. Em 01/02/19, o Juiz intimou a empresa a depositar o valor apurado nos cálculos e devido aos trabalhadores.

### CASTRO & GUEDES – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE

Aguarda julgamento dos Recursos das partes pelo Tribunal Regional do Trabalho, portanto, já na segunda instância.

### STIM X MINER SERVICE E VMZ – DIFERENÇAS DE SALÁRIOS E OUTROS PEDIDOS

O processo está em fase de execução. A empresa apresentou os cálculos que foram impugnados pelo Sindicato. O Juiz determinou que o Sindicato apresentasse seus cálculos, o que já foi feito. Agora, a partir de 30/01, a empresa esta tendo vista dos cálculos do sindicato e poderá impugna-los ou concordar com as contas apresentadas. Mantidas as divergências quanto aos valores devidos, o Juiz deverá nomear um perito contábil de sua confiança para apresentação dos cálculos.

**8 de Março**  
dia internacional da mulher



Dia de luta. Dia das mulheres irem às ruas reivindicarem direitos e lutarem por justiça. Salários iguais, fim da violência, abusos e feminicídio.

As mulheres do STIM estarão na luta e convidamos todas as companheiras para irem conosco.

**LUGAR DE MULHER É ONDE ELA QUISER.**

### STIM X ARCELOR – INTERVALO DE REFEIÇÃO

O perito complementando os cálculos, tanto para aqueles que já receberam parcela do valor devido quanto para os que ainda não receberam. Os advogados do Sindicato estão cobrando o encerramento do trabalho por parte do perito. Em breve os valores estarão disponíveis.

## SINDICALIZE-SE!

Ser sindicalizado não é um gasto.  
É investimento!  
Você contribui para a luta e ganha de volta de muitas formas: seja numa negociação coletiva mais vantajosa, seja em processos jurídicos, convênios e tantos outros benefícios.

**SEJA SINDICALIZADO E INVISTA EM VOCÊ MESMO!**

FRENTE BRASIL POPULAR

CONVIDAM

**SEMINÁRIO REFORMA DA PREVIDÊNCIA**  
perspectivas e desafios



**22/02 | 18H30**  
AUDITÓRIO DO MAMM

## Campanha Salarial na Mercedes já começou a ser pensada

O Sindicato quer manter a estratégia utilizada no ano passado e iniciar com antecedência as discussões para os acordos coletivos. O objetivo é fazer tudo com calma e tempo bastante para que tudo saia como o esperado e os direitos dos(as) trabalhadores(as) sejam sempre assegurados.

Vamos marcar uma assembleia ainda em Março para começarmos a construir a pauta de reivindicações. As discussões serão em torno da data-base, PLR, banco de horas, e outras

questões muito importantes como as demissões por idade.

Seguimos na luta por melhorias na categoria. Vamos continuar e aprimorar a estratégia usada no ano passado. Mas, ressaltamos, a participação dos(as) trabalhadores(as) na campanha é fundamental para qualquer resultado positivo. Na última negociação as assembleias estavam cheias e a adesão foi boa. Só isso é capaz de proporcionar bons acordos. ESTEJA PRESENTE!

## STIM garante na Justiça e trabalhadores da Arcelor já começam a receber indenizações

Foram anos de espera mas o processo finalmente teve seu final. E, como já sabíamos, ganhamos a ação e os(as) trabalhadores(as) irão receber tudo que lhes é de direito.

Como já avisamos, os ganhos pelos processos dos Minutos que Antecedem e Sucedem já começaram a ser quitados. 356 companheiros já receberam os cheques. Porém, a Justiça fatiou esse pagamento. Todos que estão na lista irão receber, não há dúvidas quanto a isso. Só não podemos especificar o tempo de cada um. Sobre o processo de Periculosidade e Insalubridade, os beneficiados receberão juntos, sem fatiamento. O perito já apresentou cálculos e o Sindicato está conferindo. Existem algumas divergências mas serão sanadas em pouco tempo.

Essas lutas foram travadas pelo STIM e os resultados são positivos porque não foram poupados esforços. Entendemos que o Sindicato é uma representação dos(as) trabalhadores(as) e ir atrás dos direitos de todos é primordial. Precisamos ressaltar a eficiência do nosso departamento jurídico e de todos os diretores envolvidos.

## SINDICATO COMPROMETIDO + MINISTÉRIO DO TRABALHO -> JUSTIÇA DO TRABALHO = GARANTIA DOS SEUS DIREITOS

Sem o Sindicato, você jamais conseguiria vencer essa guerra contra uma empresa tão grande. Sem o Ministério do Trabalho, o Sindicato não conseguiria aval e meios para lutar nesses processos. Sem a Justiça do Trabalho, o Sindicato e o Ministério do Trabalho não teriam como processar a empresa.

Sem esses órgãos - feitos para proteger a classe trabalhadora - você não tem direito a nada.

Por qual motivo você acha que estão extinguindo o Ministério do Trabalho, a Justiça do Trabalho e tentando enfraquecer o Sindicato?

Eles querem que você pare de lutar pelos seus direitos. Eles querem enfraquecer VOCÊ!

## NEXA

### Sindicato e Comissão não concordam com apresentação da NEXA sobre a PPR

No dia 29 de janeiro, a NEXA fechou a apuração das metas de PPR. Já existe uma nova comissão para discutir a participação nos lucros e, na mesma linha de pensamento do STIM, ela também não está de acordo com o que a empresa apresentou.

Iremos distribuir material específico sobre o assunto em breve para que os(as) trabalhadores(as) possam entender e buscar soluções junto ao Sindicato.

**Processo 822** – os(as) trabalhadores(as) já receberam parte do dinheiro. Foi dado um prazo para a apresentação dos cálculos a fim de que se cheguem ao valor correto. O processo continua. Não foi finalizado.

**MINESERV** - Tanto o Sindicato quanto a Nexa já apresentaram seus cálculos. Assim que tiver uma definição iremos convocar uma assembleia.

### Empresas Terceirizadas

O Sindicato tem conhecimento de que a Nexa contrata empresas para prestarem serviços a ela na área de metalurgia. E esses trabalhadores não estão recebendo todos os direitos da nossa Convenção Coletiva. Antes dessa cobrança, precisamos enquadrar juridicamente esses trabalhadores como metalúrgicos. Só assim podemos bater de frente com a empresa.

## EXPEDIENTE

**STIM/JF** Sindicato dos Metalúrgicos de Juiz de Fora e Região - CUT

**Sede:** Rua Floriano Peixoto, nº 72  
Centro - CEP 36013-080  
Juiz de Fora/MG  
(32) 3215-5071

**Subsede:** Rua Orestes Nery, 98. Paraíso das Flores. - CEP 36240-000  
Santos Dumont/MG  
(32) 3251-3707  
**www.stimjf.com**  
**e-mail: contato@stimjf.com**

**Jornalista:** Mônica Cury  
**Diagramação:** Vitor Knop  
**Fotos:** STIM/JF  
**Projeto Gráfico:** Kuća Comunicação  
**Impressão:** Gráfica América  
**Tiragem:** 5000